

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP003194/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 10/04/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR057264/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19980.232647/2023-35  
**DATA DO PROTOCOLO:** 25/10/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB ADM CAP TER PRIV.RET ADM GER SERV PORT EST SP, CNPJ n. 58.200.916/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVERANDY CIRINO DOS SANTOS;

E

ITAMARATY LOGISTICA LTDA, CNPJ n. 58.196.098/0001-84, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). ADELMO GUASSALOCA NETO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores Administrativos em Capatazia nos Terminais Privativos e Retroportuários e na Administração em Geral dos Serviços Portuários**, com abrangência territorial em **Santos/SP**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - REMUNERAÇÃO**

A remuneração salário-dia dos trabalhadores avulsos ENCARREGADOS DE TURMA DE CAPATAZIA- ETC é no valor de R\$ 143,06 (cento e quarenta e três reais e seis centavos) por período de trabalho, específica para o engajamento em navios de passageiros.

**Parágrafo Único-** Os valores de remuneração, adicionais e demais condições de trabalho previstas neste Acordo Coletivo de Trabalho são fruto de negociação sendo que, em caráter transacional e sinalagmático dão plena e rasa quitação a todos índices de correções salariais pretéritas devidas pela Empresa signatária até 30 de setembro de 2023, nada mais sendo devido por quaisquer delas em relação aos trabalhadores do Sindicato Laboral.

**REMUNERAÇÃO DSR****CLÁUSULA QUARTA - TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

O dia de domingo e feriado é remunerado com acréscimo de 100%.

**Parágrafo Único** - O dia de domingo que coincida com feriado, tem aplicação de um só adicional.

## CLÁUSULA QUINTA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

O Repouso Semanal Remunerado é calculado em 18,18% (dezoito inteiros e dezoito centésimos por cento) sobre a respectiva remuneração do período.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO

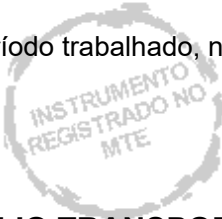
Os períodos noturnos, das 19hs à 01 hora e da 01 às 07 horas dos dias comuns, sábados, domingos e feriados, são majorados com 50% sobre o valor da remuneração básica normal.

**Parágrafo Único - A hora de trabalho noturno é de 60 (sessenta) minutos cada.**

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SÉTIMA - TICKET REFEIÇÃO

A **EMPRESA** fornecerá ticket-refeição, por período trabalhado, no valor de R\$ 54,65 (cinquenta e quatro reais e sessenta e cinco centavos).



## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA OITAVA - VALE-TRANSPORTE

Os trabalhadores fazem jus ao vale-transporte por período trabalhado.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

### CLÁUSULA NONA - ATIVIDADE

A atividade é de capatazia na movimentação de mercadorias, carga e insumos para provimento e abastecimento de navios de passageiros.

### CLÁUSULA DÉCIMA - REQUISIÇÃO DE MÃO-DE-OBRA

A requisição da mão-de-obra dos trabalhadores portuários avulsos ENCARRREGADOS DE TURMA DE CAPATAZIA – ETCs será feita pela **EMPRESA** ao Órgão de Gestão de Mão-de-Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Santos - OGMO/Santos em todas as ocasiões em que operar movimentação de mercadorias, carga e insumos para provimento e abastecimento de navios de passageiros.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - EQUIPES (TERNO)

Na movimentação de mercadorias, carga e insumos para provimento e abastecimento de navios de passageiros será requisitado um ENCARREGADO DE TURMA DE CAPATAZIA- ETC.

**Parágrafo Único** – Será dispensada a requisição do ENCARREGADO DE TURMA DE CAPATAZIA- ETC quando for para realizar exclusivamente o embarque/desembarque de equipamentos para eventos/show.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DEVERES DOS TRABALHADORES**

São deveres do trabalhador:

- - Comparecer no exato horário inicial dos serviços;
- - Não abandonar o local de trabalho ou ausentar-se dele sem motivo justificado e sem ser devidamente autorizado pelo Operador Portuário.
- - Zelar pelo bom uso dos equipamentos e da carga a ser manipulada.
- - Cumprir e fazer cumprir as ordens dadas pelo Operador Portuário.
- - Apresentar-se ao trabalho munido de identidade funcional.
- - Comportar-se nos locais de trabalho com disciplina e respeito.
- - Cooperar com as Autoridades, com o Comando do navio, com o Operador Portuário e com os dirigentes de seu Sindicato, sempre que for solicitado.
- - Prestar serviços quando designado, sob pena de imediato afastamento do serviço e com prejuízo de sua remuneração.
- - Tratar com respeito e lealdade os representantes do Operador Portuário, os companheiros de trabalho, os subordinados e demais pessoas com que se relaciona no âmbito do trabalho.
- - Realizar o trabalho com zelo e eficiência.
- - Trabalhar com os cuidados necessários, para não ocasionar danos e acidentes.
- - Respeitar e fazer respeitar os regulamentos de higiene e segurança do trabalho, as normas disciplinares e utilizar adequadamente o E.P.I. básico composto de capacete, luva e calçados distribuído pelo OGMO/Santos.
- - Empenhar-se para a melhoria da produtividade de acordo com suas atribuições e responsabilidade profissional.
- - Não portar armas, não fumar, nem fazer uso de álcool ou drogas no local de trabalho.
- - Dar conhecimento ao Operador Portuário de qualquer irregularidade constatada.
- - Trabalhar calçado e vestido com roupas adequadas.
- - Acatar as decisões da Comissão Paritária do OGMO.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORÁRIO DE TRABALHO**

Respeitado o horário de funcionamento do porto, bem como as jornadas de trabalho no cais de uso público, de competência da Administração do Porto (Lei 12.815/13), o trabalho será realizado em até 04 (quatro) períodos de 06 (seis) horas cada, a critério da EMPRESA: das 07hs às 13 hs, das 13hs às 19hs, das 19hs à 01h e da 01h às 07 hs.

**Parágrafo Único** - Considera-se “dia” o de começo às 07 horas de um dia calendário, terminando às 07 horas do dia calendário seguinte.

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FÉRIAS E 13º SALÁRIO

Os valores referentes à férias e 13º salário devidos aos trabalhadores portuários avulsos, serão recolhidos pela **EMPRESA** ao Órgão de Gestão de Mão-de-Obra do Trabalho Portuário do Porto Organizado de Santos - OGMO/Santos e creditados em conta individual de cada trabalhador.

## RELAÇÕES SINDICAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DEVERES DA EMPRESA

São deveres da EMPRESA:

- Prestar ao Sindicato profissional, quando formalmente solicitadas, todas as informações necessárias ou convenientes ao desenvolvimento das relações de trabalho.
- Quitar em tempo hábil, os valores da remuneração devida aos trabalhadores, e proceder ao recolhimento das demais contribuições sociais.
- Cumprir as determinações legais, e os preceitos deste Acordo.
- Tratar e fazer tratar todos os trabalhadores portuários avulsos, com justiça e respeito.
- Zelar pelo cumprimento das normas de segurança, higiene e medicina do trabalho.
- Providenciar o fornecimento do material e equipamentos necessários à execução dos serviços, observando os padrões de segurança.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REQUISIÇÃO AVULSO/ETC

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrange os trabalhadores portuários de capatazia ETCs – encarregados de turma de capatazia avulsos, representados pelo SINDAPORT e a **EMPRESA** operadora portuária em atendimento a navio de passageiros.

## DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÃO

Sessenta dias antes do término de vigência deste Acordo Coletivo, as partes darão início às negociações para análise e reexame de todas as suas cláusulas que poderão compor ou não eventuais ajustes futuros.

**Parágrafo Único** – As normas pactuadas no presente acordo prevalecerão até a formalização de novo instrumento normativo.

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PENALIDADE

O não cumprimento de qualquer Cláusula do presente Acordo Coletivo, implicará em multa no valor de um salário-dia, em favor da parte prejudicada.

}

**EVERANDY CIRINO DOS SANTOS**  
**PRESIDENTE**  
**SIND TRAB ADM CAP TER PRIV.RET ADM GER SERV PORT EST SP**

**ADELMO GUASSALOCA NETO**  
**ADMINISTRADOR**  
**ITAMARATY LOGISTICA LTDA**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.