



Campanha Salarial 2010 Assembleia dia 29, segunda-feira, às 20 horas

Nosso acordo coletivo é válido por dois anos (2009/2011). No ano passado conquistamos 10,55% (5,20% do IPCA - recompondo a inflação do período - mais 2,77% das perdas acumu-

ladas e mais 2,25%, que era a metade do IPCA previsto para os próximos 12 meses).

Agora em 2010 não podemos buscar índices econômicos, porém, podemos, como fizemos na

Campanha Salarial passada, negociar outros pontos de interesse da categoria.

Participe da assembleia! Dia 29, segunda, às 20 horas, no auditório do SINDAPORT. Leia mais na pág. 03

Sem reestruturação e novo PCS, Codesp anuncia concurso público



Sem a reestruturação e o novo PCS, o sonho da Codesp atuar como Autoridade Portuária fica cada vez mais longe

PORTUS: Mudança no Regulamento
pode suspender pagamento das Cias
Docas aos aposentados Pág. 05

EDITORIAL

Tentativas frustradas de reestruturação da Codesp

Quando a Codesp tenta fazer um trabalho de Reestruturação da empresa usando apenas seus técnicos é um excessivo corporativismo, porque somente algumas categorias são priorizadas. E o sentido coletivo não é o mais considerado.

Já quando uma empresa de consultoria é contratada, por valores bem expressivos por sua reconhecida experiência no mercado, ocorre um “choque” entre os representantes da consultoria e o corpo técnico da Codesp.

Estranhos ao dia a dia da empresa e do Porto de Santos, esses consultores precisaram do conhecimento dos empregados para entenderem o funcionamento da Codesp.

Em pouco tempo a discórdia e a dificuldade para desenvolver o trabalho ficaram evidentes. Afinal, quem nunca soube como eram chamados ironicamente pelos corredores os técnicos da empresa Delloite? DEBILÍDES. ISSO MESMO.

O tempo passou e a consultoria finalizou seus relatórios. Porém, situações às vezes muito específicas foram expostas de forma demasiada e acabaram denegrindo nossas atividades como um todo. Ou seja, foi dada ênfase a fatos específicos em de-

trimento ao coletivo, desqualificando, inclusive, o segundo escalão da Codesp.

O SINDAPORT entende ser de fundamental importância a chamada Reestruturação da Codesp. É essencial uma definição para o futuro da empresa como Autoridade Portuária Pública, sem ficar a mercê da vontade política de futuros governos.

Recentemente, a Diretoria do SINDAPORT esteve reunida com um coordenador do DIEESE, inicialmente para um assunto específico o pedido de uma pesquisa salarial de mercado, mas o assunto Reestruturação também foi discutido.

A reunião foi muito proveitosa e diante das tentativas frustradas da Codesp em implantar uma efetiva Reestruturação, entendemos ser possível utilizar a experiência, o conhecimento e a credibilidade do DIEESE para trabalharmos juntos nesse assunto.

Na próxima reunião de Diretoria Plena o assunto será debatido de maneira mais coletiva e pretendemos levar a ideia ao conhecimento da Secretaria Especial de Portos (SEP) e para a diretoria da Codesp.

Reconhecemos que um dos fatos mais positivos do Governo Lula para o setor portuário foi a cri-

ação da SEP. Deixamos de ser um apêndice do Ministério dos Transportes e passamos a andar por conta própria. No entanto, apesar dos muitos avanços obtidos até hoje, a própria SEP ainda não teve sua situação totalmente definida dentro do Governo Federal.

A SEP funciona em um espaço físico provisório e com funcionários cedidos de outros ministérios. Ou seja, a chamada Reestruturação deve começar dentro da própria SEP. Seguida, de como já foi sugerida pelo SINDAPORT e aprovado pelo ministro Pedro Brito, pela criação do setor de Recursos Humanos, que trataria da gestão de pessoas, empregadas das Companhias Docas.

Em nosso entendimento, esse trabalho seria realizado pelo DIEESE em conjunto com comissões paritárias formadas por integrantes das Cias. Docas e dos Sindicatos.

O SINDAPORT vai encaminhar essa proposta ao ministro Pedro Brito e, posteriormente, ao presidente da Codesp José Roberto Correia Serra. Com certeza o trabalho de Reestruturação com a participação de todos os envolvidos - empresa e sindicatos - em conjunto com o DIEESE será bem mais proveitoso do que o realizado até agora.

A Diretoria

EXPEDIENTE: Jornal dos Portuários é uma publicação do Sindaport, localizado à rua Júlio Conceição, 91, Vila Mathias, Santos, SP. Telefone (13) 4009-0300 - E-mails: presidente@sindaport.com.br e secretaria@sindaport.com.br = **Presidente:** Everandy Cirino dos Santos; **Vice-Presidente:** João de Andrade Marques; **Secretário-Geral:** Valdir Pfeifer da Silva Jr.; **1º Secretário:** Luiz Roberto Gomes; **2º Secretário:** David da Silva; **1º Tesoureiro:** Aguinaldo Alvares Rodrigues; **2º Tesoureiro:** Luiz Carlos dos Santos; **Diretor Jurídico:** Antonio Mendes Filho; **Diretor de Patrimônio:** Eduardo F. Herrera; **Diretor Social:** Ricardo Fernandes - **Jornalista Responsável:** Gisele de Oliveira - Mtb 28.641 - **Redação, edição, diagramação e fotos:** Gisele de Oliveira - Tiragem: 4 mil exemplares - Impressão: Diário do Litoral

Assembleia dia 29, às 20 horas, abre Campanha Salarial 2010

Embora nosso acordo coletivo seja válido por dois anos (2009/2011), podemos este ano com habilidade e sabedoria buscar benefícios para a categoria, que proporcionarão efeito direto no bolso do trabalhador.

É só lembrarmos o acordo firmado por dois anos em 2007. Sendo que no ano seguinte conseguimos junto à diretoria da Codesp o ATS pelo Bruto e as 40 horas para o pessoal da fiscalização.

Se no ano passado nosso acordo coletivo resultou no índice de

10,55% (5,20% do IPCA - recompondo a inflação do período - mais 2,77% das perdas acumuladas e mais 2,25%, que era a metade do IPCA previsto para os próximos 12 meses), agora podemos negociar outros pontos de interesse da categoria, como o ganho de nível, o novo PCS e a retirada da Resolução nº09 do acordo coletivo.



Afinal, apesar de algumas críticas iniciais, o acordo por dois anos evitou um baixo índice salarial (é só comparar com as demais categorias) e o pior, transtornos na negociação por causa deste ano ser de eleição.

Companheiro, participe da assembleia dia 29, segunda-feira, às 20 horas, no auditório do SINDAPORT. Sua participação é muito importante.

SINDAPORT Fundado em 14 de maio de 1933
 Rua. Júlio Conceição, 91 - Vila Mathias - Santos - SP
 Telefax: (13) 4009.0300 - www.sindaport.com.br

Sindicato dos Trabalhadores Administrativos em Capatazia nos Terminais Privativos e Retroportuários e na Administração em Geral dos Serviços Portuários do Estado de São Paulo.

**ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
 EDITAL DE CONVOCAÇÃO**

Pelo presente edital ficam convocados todos os trabalhadores representados pelo SINDAPORT e empregados da CODESP - COMPANHIA DOCAS DO ESTADO DE SÃO PAULO, para Assembleia Geral Extraordinária em nossa sede social à Rua Júlio Conceição nº 91, Santos/SP, nesta segunda-feira, 29/03/2010, segunda-feira, às 19:00 hs., em primeira convocação, com maioria absoluta de associados, ou uma hora mais tarde às 20:00 hs., em segunda convocação, com qualquer número de presentes, a fim de deliberar sobre a seguinte

ORDEM DO DIA

1. Tomar conhecimento, discutir e deliberar sobre pauta de reivindicações a ser encaminhada a CODESP, relativa a data-base de 1º/06/2010;
2. Autorizar a diretoria do Sindicato a negociar e firmar Acordo Coletivo de trabalho ou instaurar dissídio coletivo, se for o caso.

Santos, 26 de março de 2010
EVERANDY CIRINO DOS SANTOS
 Presidente

Desvio de Função

O SINDAPORT vem obtendo êxito em ações trabalhistas que reconhecem o direito às diferenças salariais pelo desvio de função.

A decisão abrange os trabalhadores da Codesp que atuam nas Unidades de Fiscalização Operacional (UFOs) em relação ao antigo cargo de Técnico de Sistema Portuário. O que garante ganho salarial perante o atual Plano de Cargos e Salários.

Buffet Amorim

Casamentos, aniversários, coffee break e eventos em geral.

Cláudia

(13) 3296.4212 / 9605.3645
 buffetamorim@yahoo.com.br

CODESP

SINDICATO pede incorporação da URV

OSINDAPORT encaminhou ofício ao diretor de Administração e Finanças da Codesp, Alencar Costa, solicitando a incorporação dos valores da URV (Unidade Real de Valores) aos aposentados da empresa que recebem a complementação de aposentadoria.

Um grupo de empregados da ativa já teve os valores incorporados a seus salários por meio da Justiça. Se a Codesp adotar o mesmo procedimento do que está propensa a fazer sobre o reajuste da complementação de aposentadoria, com certeza irá conter o ingresso de novas ações judiciais.

Pessoal da fiscalização tem direito a adicional de risco portuário

O pessoal que trabalha como técnico de operações de Fiscalização Operacional (UFO's).

portuária tem direito a receber adicional de risco portuário, conforme laudos elaborados pelos peritos Manoel Miguel de Souza Neto e Antonio de Andrade Neto.

O laudo abrange os empregados que trabalham nas Uni-

O adicional de risco portuário tem como objetivo remunerar os trabalhadores dos riscos relativos à insalubridade, periculosidade, entre outros

De acordo com o advogado do Departamento Jurídico do SINDAPORT, Eraldo Franzese, esses laudos serão anexados às ações judiciais que reivindicam

o pagamento do adicional de risco portuário, conforme o artigo 14 da Lei 4860/65.

AVULSOS

Assistentes Operacionais continuam registrados no Ogmo

Um grupo de assistentes operacionais conseguiu liminar para continuar inscrito no Ogmo. A decisão, do desembargador Sérgio Winnik, do Tribunal Regional do Trabalho, de São Paulo, beneficia os trabalhadores Fernando Simões Alexandre, Lauro Oliveira da Silva, Luiz Antonio da Silva Bio, Mário Dias Escrivão, Paulo Sérgio de Souza e Reginaldo Yong Ribeiro.

Esses trabalhadores tiveram reconhecida a atividade como trabalhador portuário de capatazia pelo Grupo Executivo de Modernização dos Portos (Gempo). Com isso obtiveram também o direito de inscrição no Ogmo como avulsos.

No entanto, em 2002 o Ogmo quis desligá-los do sistema. O

SINDAPORT ingressou com ação judicial e firmou um acordo judicial para mantê-los com o registro.

Porém, em 2008 o Ministério Público do Trabalho ingressou com ação civil pública contra o Ogmo, pleiteando o cancelamento do registro desses trabalhadores. Pedido acatado pela juíza da 7ª Vara do Trabalho de Santos.

O pior é que esses trabalhadores e o próprio SINDICATO só tiveram conhecimento do cancelamento do registro quando foram impedidos de trabalhar.

O Departamento Jurídico do



Reunião no SINDICATO entre diretoria e assistentes operacionais

SINDAPORT entrou com recurso no TRT pedindo que esses trabalhadores voltassem ao serviço no cais. Recurso que foi analisado pelo desembargador Sérgio Winnik e aí concedida liminar em benefício dos assistentes operacionais.

PORTUS

Mudança no Regulamento pode suspender pagamento das Cias Docas aos aposentados

Desde 2008 são discutidas várias mudanças no Portus, tais como no Estatuto, um novo plano de benefícios, saldamento do plano e fechamento do atual... Até que

em dezembro de 2008, o Conselho Deliberativo do Portus aprovou o novo Regulamento do Plano de Benefícios, fiscalizado e aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) e pela Secretaria Especial de Portus.

No entanto, novos ajustes ao texto foram determinados pela SPC e só agora em fevereiro esse processo foi finalizado. Entre as alterações propostas está a **não contribuição da patrocinadora (Cia Docas) para empregados já aposentados ou com tempo para se aposentar (idade 55 anos e 35 anos de contribuição para o INSS)**. O regulamento anterior permitia a prorrogação da contribuição da patrocinadora para o empregado aposentado

por tempo indeterminado.

O SINDAPORT não aprova essa alteração no Regulamento, que mascara a idéia da SEP e das Cias. Docas em acelerar o processo de desligamento de empregados.

Entendemos que se as empresas querem dispensar os aposentados que não façam por meio do Portus, mas abrindo um Plano de Desligamento Voluntário e de pagamento da complementação.

A mudança no Regulamento ainda depende da assinatura de todas as Cias Docas, SPC e outros órgãos, mas o Departamento Jurídico do SINDAPORT já está analisando essa alteração para encaminhar da melhor forma possível (coletiva ou individual) a defesa dos interesses de seus representados.

Aposentadorias Especiais

Temos a informação que a Divisão de Consultoria de Benefícios do INSS conta com parecer ratificando o direito de transformação do benefício comum de muitos portuários em especial.

Esse documento ainda não foi enviado ao Portus mas assim que for, o SINDAPORT vai solicitar o restabelecimento dos valores das suplementações imediatamente.

O SINDAPORT sempre foi contrário a revisão que o Portus fez em muitas das chamadas aposentadorias especiais. Se houve erro no passado, não foi cometido pelo participante e seria injusto depois de 10 anos reduzir a suplementação.

Mais injusto ainda para os companheiros que após recontagem do tempo para aposentadoria verificaram que na época da obtenção do benefício por tempo de serviço junto ao INSS já era possível ter a aposentadoria especial. Injustiça também para os companheiros que já tinham em seu poder carta do INSS reconhecendo o direito à transformação da espécie do benefício para especial.

Comunicado da Federação Nacional dos Portuários

Em recente entrevista ao Jornal Valor, o diretor superintendente da Previc (Superintendência de Previdência Complementar), Ricardo Pena, analisou a situação dos fundos de pensão no Brasil. Como exemplo de fundo deficitário, ele citou o Portus e falou sobre a ameaça de administração especial e liquidação.

Para nós não é novidade a difícil situação do Portus e nem de quem é a responsabilidade pelo instituto estar nessa situação. Infelizmente, o superintendente se esqueceu de expor na matéria que em 2008 o presidente Lula decidiu que o go-

verno aportaria R\$ 400 milhões inicialmente e não ia deixar o “fundo dos portuários ser liquidado”.

A determinação do presidente até agora não foi cumprida. Além disso, todo o trabalho realizado pelo Portus, patrocinadoras e portuários tem sido desconstruído quando depende de aprovação de Brasília.

Diante desse cenário, vamos convocar os sindicatos e as associações para uma agenda em Brasília para discutirmos estratégias e ações políticas. Se necessário, vamos retomar a mobilização de 2008 que tão bem respondeu a essa ameaça.

APOSENTADOS

Entenda o que é a desaposentação

A desaposentação beneficia os aposentados pelo INSS que continuaram trabalhando após a aposentadoria e portanto vertendo novas contribuições.

A desaposentação nada mais é que a renúncia ao benefício que o aposentado já recebe para que em seu lugar um novo benefício, mais vantajoso, seja concedido em substituição, aproveitando as contribuições que tenham sido efetuadas pelo segurado após a sua primeira aposentadoria quando elas forem maiores e puderem aumentar o valor dos proventos.

De fato, os Tribunais tem permitido através de inúmeros precedentes que o aposentado abra

mão de sua aposentadoria para receber um novo benefício de valor maior, o que só é possível acontecer quando ele recolheu para a previdência social, após a aposentadoria, novas contribuições.

Como a aposentadoria é um direito social fundamental, há que se tratar a desaposentação com a devida cautela. Somente quando essa claramente implicar uma situação mais favorável ao segurado, deve ser permitida e solicitada em juízo, valendo ressaltar que ainda não há uma posição pacífica quanto a este direito por parte do Supremo Tribunal Federal.

Considerando que muitos associados continuaram trabalhando e

recolhendo contribuições para o INSS, quem estiver interessado em ter o seu caso analisado pode procurar os advogados do SINDICATO nos plantões da entidade.

É preciso levar carta de concessão de aposentadoria e recibos de pagamento posteriores a aposentadoria para que seja efetuado o cálculo, caso a caso, verificando se é vantajoso o pedido de desaposentação, que poderá ser encaminhado pelo Departamento Jurídico ao Poder Judiciário, conforme decisão do associado.

Cleiton Leal Dias Jr é especialista em Previdência Social da Franzese Advocacia e advogado do SINDAPORT

Aposentados podem ter complementação reajustada

Mais de 1.500 aposentados da Codesp que recebem complementação podem ter seus ganhos reajustados.

Em audiência judicial realizada no início de fevereiro, a Codesp garantiu que vai convocar o SINDAPORT para discutir o enquadramento desses aposentados no novo Plano de Cargos e Salários, o que deve resultar em reajuste no valor da complementação de aposentadoria.

O motivo da audiência foi o fato do portuário aposentado e associado do SINDAPORT, José Carlos Dias, ter ingressado na Justiça com ação contra a

Codesp solicitando o enquadramento correto de seu cargo (na época da ativa) no novo Plano de Cargos e Salários implantado pela empresa.

O objetivo é obter o pagamento de diferenças salariais já que o aposentado recebe complementação de aposentadoria.

De acordo com o advogado do SINDAPORT, Paulo Lyra, da Franzese Advocacia, a complementação de aposentadoria corresponde ao salário da ativa de igual função somado ao adicional por tempo de serviço do trabalhador, do valor deduz o que o aposentado recebe do INSS.

O resultado é o valor da complementação de aposentadoria. Dessa forma o trabalhador tem assegurado a manutenção do salário que recebia enquanto trabalhava para a empresa.

PCS

Ao implantar o novo Plano de Cargos e Salários, a Codesp reestruturou e reenquadrou todos os empregados, inclusive unificando e eliminando funções. Essa medida prejudicou os trabalhadores que recebem a complementação porque o cargo que exerciam não foi enquadrado no novo Plano. Ou seja, deixaram de ter o mesmo ganho e reajustes do pessoal da ativa.

Na audiência, a Codesp solicitou a suspensão do processo por 90 dias, pois reconheceu a procedência do pedido.

GPORT

Projeto de Lei cria a Guarda Portuária Federal

O Projeto de Emenda à Constituição 59A/2007, em tramitação na Câmara Federal cria a Guarda Portuária Federal. A proposta apresentada pelo deputado federal Márcio França transforma automaticamente 1.500 guardas portuários de todo o país em servidores federais.



Atualmente, os melhores salários de guardas portuários são os do Rio de Janeiro, que chegam a R\$ 3.500 com benefícios.

No início de março, uma caravana de guardas portuários, inclusive de Santos, esteve na Câmara para pressionar os deputados a aprovarem o

projeto. A emenda, que já foi aprovada pela Comissão de Constituição de Justiça e em uma comissão especial na Câmara, deixa claro que, independentemente "dos entes a que estiverem vinculados e do regime trabalhista atual", os atuais guardas vão virar servidores federais.

Plantão Jurídico do SINDAPORT

A partir de agora, o Departamento Jurídico do SINDAPORT atende apenas em regime de plantão.

■ **Trabalhista:** Advogado Paulo Eduardo Lyra Martins Pereira - **3ª feira das 8 às 9 horas**

■ **Cível:** Advogada Talita Agria Pedroso - **4ª e 6ª feiras das 9 às 10 horas**

■ **Previdenciário:** Advogados Cleiton Leal Dias Jr. e Katia H. F. S. Amaro - **5ª feira das 9 às 10 horas.**

Grande Oportunidade!!!

Através de convênio firmado com o **Sindaport**, a **Memorial** oferece aos associados lóculos em construção de R\$ 27-216,00 por R\$ 16.750,00 facilitado em até 60 meses e serviços de cremação de R\$ 6.320,00 por R\$ 4.320,00 facilitado em até 36 meses, ambos preventivos.

Não deixe de consultar nossos outros produtos: **Ossário**, **Cinerário** e o mais novo **Diamantes Brilho Infinito** www.brilhoinfinito.com.br.

Para quaisquer dúvidas ou esclarecimentos conversem com nosso representante comercial **Sr. Rodrigo Russo** - (13) 3226-4900 / 7812-9910 ou na própria sede do sindicato. Essas condições tem validade até 31/03/2010.

Não Percam!!!

MEMORIAL

www.memorialsantos.com.br

SOCIAL**NOTAS
RÁPIDAS****HORÁRIO DO CAIXA**

Por medida de segurança, o funcionamento do caixa para pagamento de boletos do SINDICATO é das 8 às 13 horas. Não atendemos fora desse horário. Por favor, não insista.

NOVO CONVÊNIO

Psicóloga Clínica: Alec Sandra Faria dos Santos - Rua Goiás, 33, Boqueirão, Santos. Tels: 8117-5190 ou 9716-9039

DADOS CADASTRAIS

Associado, atualize seu endereço e telefone no cadastro do SINDICATO para que possa receber corretamente nossas correspondências.

COLÔNIA DE FÉRIAS

O Sindicato dos Consertadores, proprietário da Colônia de Férias Chácara São José, em Serra Negra, informa que a partir deste mês de março está com novos valores:

- Crianças até 05 anos pagam R\$ 10,00
- Crianças de 05 anos a 15 anos incompletos pagam R\$ 15,00
- Adultos acima de 15 anos pagam R\$ 30,00.

O SINDAPORT mantém convênio com a Colônia de Férias e quem estiver interessado em conhecer o local pode entrar em contato com a nossa Secretaria ou pelo telefone 4009-0300.

**Balanço Mensal do Fundo
Extra - Dezembro/2009**

DÉBITO	ATENDIMENTOS	GASTO
FARMÁCIA	52	7.849,87
RESSARCIMENTO	13	1.209,15
TAR. BANCÁRIAS		56,4
TOTAL		9.115,42

CRÉDITOS	
DEPÓSITO BANC.	9.002,20
SALDO ANTERIOR	5.035,57
TOTAL	14.037,77
SALDO P/JAN2010	5.522,35

POUPANÇA	
SANTANDER	R\$ 2.402,10
CEF	R\$ 44.743,32
TOTAL	R\$ 47.205,42

**Associado: visite nossa
barraca de praia**

A barraca de praia do SINDAPORT em parceria com o CRC é montada todos os sábados, domingos e feriados em frente a Igreja do Embaré, no canal 4. A barraca é aberta aos associados e familiares.

**ATENÇÃO: USUÁRIOS DE
PLANO DE SAÚDE**

O SINDAPORT não envia carteirinhas do plano de saúde Santa Casa, Ana Costa e Osan pelo Correio. O documento deve ser retirado somente na Secretaria do SINDICATO pelo usuário do plano ou por pessoa devidamente autorizada.

CODESP

Concurso público e reestruturação

Claro que qualquer sindicato, que representa empregados de Cias. Docas, defende a realização de concurso público por vários motivos. O principal deles, talvez, seja acabar com o excesso de pessoas terceirizadas que atuam na Codesp.

Não temos nada contra os empregados de empresas terceirizadas. Mas somos contrários à terceirização de atividades que deveriam ser desempenhadas pelos próprios funcionários da Codesp.

Quando o SINDAPORT manifestou-se publicamente estar preocupado com a abertura do processo de edital do concurso público da Codesp não era por ser contrário à iniciativa. É que entendemos que o concurso só deve ser realizado após a **Reestruturação da empresa**.

Ou seja, a Codesp ainda não está definida como empresa - seja ela Autoridade, Operadora ou Fiscalizadora -, não sabe como deve ser sua posição diante do

mercado, nem quais funções e contratações são necessárias.

Segundo informações, pois ainda não recebemos oficialmente o trabalho da empresa de consultoria Deloitte, o relatório final não define o que a Codesp precisa fazer para definir realmente sua situação como Autoridade Portuária. Não se fala quais as funções e atividades da Codesp perante os demais agentes no porto, quantos funcionários e quais funções e atividades são necessárias para que a empresa possa desempenhar realmente esse papel de Autoridade no Porto de Santos.

Um exemplo claro de que o concurso público deveria ser resultado da **Reestruturação da Codesp** está no trabalho de amarração de navios, que é uma das ati-



vidades fim da empresa e atualmente é realizada quase que na sua totalidade por companheiros terceirizados.

O SINDAPORT respeita esses trabalhadores que estão há muitos anos nessa atividade, seja agora como contratados ou no passado por meio de cooperativa. Porém, é nosso dever defender o concurso público para as atividades fim da empresa. No entanto, antes deve ser feita a **Reestruturação da Codesp**, seguida de **um novo PCS**.

A Diretoria

**Mais informações sobre concurso público na página 10.

SINDICATO pede para Codesp providências sobre Fiscalização

O SINDAPORT encaminhou ofício à Codesp solicitando a retomada e conclusão dos trabalhos para a efetiva regulamentação do serviço de Fiscalização. O objetivo é evitar transtornos futuros.

Várias reuniões foram realizadas pela subcomissão que reúne o pessoal de Fiscalização da Codesp. No último encontro foi abordado o novo padrão de uniforme: tênis e bota de segurança, que agora são de melhor qualidade do que os atuais, e bermuda e calça

confeccionadas em tecidos mais resistentes e leves. Quanto às camisas, foi pedido dois modelos: pólo e blusa com botões na frente, além da retirada da palavra Fiscalização das costas, que deve passar para uma das mangas. A cor do uniforme continuará a mesma.

Quanto a fiscalização, a subcomissão está buscando a regulamentação no novo organograma da empresa. Para, em seguida, ter a regulamentação em caráter nacional, por meio da Secretaria

Especial de Portos.

Com relação às multas, infelizmente a Codesp não tem manifestado interesse em penalizar os operadores que descumprem as normas. Se o desrespeito à legislação continuar ocorrendo, a subcomissão acredita que o único caminho a seguir é ingressar com ação de cumprimento por meio do SINDAPORT, acionando também a Antaq e o Ministério Público Federal para que a Codesp realmente exerça seu papel de Autoridade Portuária.

CODESP

Confira os salários e cargos para o concurso público da Codesp

A remuneração inicial para os futuros empregados da Codesp, que serão admitidos por meio do concurso público, será entre R\$ 601,03 e R\$ 3.121,67, dependendo da função. Além do salário, os novos empregados receberão os mesmos benefícios dos atuais trabalhadores:

- vale-refeição de R\$ 610,50
- plano de saúde
- seguro de vida
- abono de férias
- auxílio-creche
- auxílio para filhos deficientes
- participação nos lucros.

Hoje, a Codesp tem 1.408 empregados, sendo que 521 são aposentados. Com a possível implantação do PDV e da complementação de aposentadoria, a expectativa é que a quantidade de vagas para o concurso público chegue a 788.

Os candidatos podem se inscrever **até 12 de abril** somente no site www.fgv.br/fgvprojetos/concursos/codesp10. Abaixo, seguem os valores dos salários que serão pagos por cargo:

NÍVEL SUPERIOR

Função (EP1): Jornalista, Psicólogo, Oceanógrafo, Biólogo, Médico do Trabalho, Publicitário, Pedagogo, Tecnólogo Ambiental e Enfermeiro Trabalho
Salário Inicial: R\$ 2.647,67
Salário Final : R\$ 6.884,47

Salário Inicial: R\$ 3.121,89
Salário Final : R\$ 7.854,38

NÍVEL MÉDIO

Função: Guarda Portuário
Salário Inicial: R\$ 782,32
Salário Final: R\$ 1.562,79

Função (EP2): Advogado, Administrador, Comércio Exterior, Relações Internacionais, Analista de Sistemas, Arquiteto, Contador, Economista, Controlador de VTS e Engenheiros da Computação, Civil, Elétrico, Mecânico, de Telecomunicações, Ambiental, Químico, Naval, de Segurança, Sanitarista e de Produção.

Função TSP (Adm.): Técnico de Contabilidade, de Informática, de Meio Ambiente, de Segurança do Trabalho, de Agrimensura, Projetista e de Edificações.

Salário Inicial: R\$ 953,33
Salário Final : R\$ 3.561,72

Função Aux. de Op. Portuárias
Salário Inicial: R\$ 601,03
Salário Final : R\$ 1.562,79

SINDICATO quer pontuação diferenciada para empregados

Diante do anúncio da realização de concurso público, o SINDAPORT solicitando ao presidente da Codesp, José Roberto Correia Serra, que os empregados que tenham a qualificação solicitada, mas não trabalham atualmente na função, possam ter pontuação diferenciada ao prestarem o concurso.

O SINDAPORT entende que muitos empregados aprimoraram-se nos estudos, formando-se em diversas áreas. No entanto, não desempenham a função de formação e sabem que atualmente há impedimento interno de transferência para outros setores.

O empregado buscou qualificação e aprimoramento profissional, por isso nada mais justo do que ao prestar o concurso público tenha uma pontuação diferente dos demais participantes.

CONVITE AOS ASSOCIADOS

14 de maio: Solenidade festeja 77 anos do SINDAPORT

Todos os associados e familiares estão convidados para a solenidade do dia 14 de maio, sexta-feira, às 19 horas, quando nosso SINDICATO completa 77 anos. Como já é tradição em nossa entidade, vamos homenagear os associados com 50 anos de filiação ao SINDAPORT.

A cerimônia será realizada em nosso auditório, na rua Júlio Conceição 91, na Vila Mathias, e reunirá representantes do setor portuário.