

Aliança é a nova administradora do plano de saúde da Codesp

A empresa que ganhou a licitação promovida pela Codesp foi a Aliança Administradora de Benefícios de Saúde. Neste novo modelo de gestão, o usuário pode escolher, dentre as opções oferecidas (Ana Costa, Santa Casa, Unimed e Bene Saúde), o plano de saúde de preferência. A entrega das novas carteirinhas está sendo feita aos empregados no **Setor de Benefícios da Codesp**. Já os aposentados podem retirar a carteirinha no SINDICATO. Leia mais nas páginas 03 e 04.



Funcionários da Aliança continuam atendendo na sede do SINDAPORT

Feliz Natal e Próspero Ano Novo

Desejamos a todos os associados, familiares, parceiros e funcionários um ano novo de muitas realizações e conquistas. Esperamos que 2011 seja de muito trabalho e vitórias. Para 2011, vamos dar atenção especial a alguns assuntos, tais como Plano de Saúde, Portus e o pagamento diferenciado aos novos empregados da Codesp. Desejamos a todos um ano com muita saúde, felicidade e, principalmente, esperança.

Feliz Natal ! Feliz 2011. São os votos da Diretoria do SINDAPORT

EXPEDIENTE DE FINAL DE ANO

O SINDAPORT FUNCIONARÁ ATÉ O DIA 22 DE DEZEMBRO. NOS DIAS 23 E 24 ESTARÁ FECHADO. RETORNAREMOS AS ATIVIDADES NO DIA 27 DE DEZEMBRO E FECHAREMOS O SINDICATO NOS DIAS 30 E 31 DE DEZEMBRO

EDITORIAL

O Plano de Cargos e Salários e as promoções por merecimento

O SINDAPORT sempre defendeu que o novo PCS implantado pela Codesp não atendia totalmente as necessidades da categoria. Por isso, reivindicamos à Secretaria Especial de Portos a criação de um setor de Recursos Humanos que cuidasse de todas as Companhias Docas, inclusive, elaborando um Plano de Carreira e Salários Nacional, mas que atendesse as necessidades regionais específicas.

No PCS da Codesp estão as promoções por merecimento. Sabemos que quem aderiu ao referido plano deve, ou deveria, ter ciência e conhecimento das regras. No entanto, diante de dúvidas e questionamentos de muitos associados, resolvemos procurar a Diretoria da Codesp não para esclarecimentos, mas para uma solicitação.

Estamos cientes que as indicações para promoções por me-

recimento são prerrogativas exclusivas da empresa e os critérios para essa avaliação são totalmente subjetivos. Ou seja, não cabe questionamento jurídico.

Por essa razão, a única ressalva que fizemos ao presidente da Codesp foi quanto ao prazo muito curto que as superintendências e gerências tiveram para fazer as indicações para promoções.

Como determina o PCS, o índice de 1% sobre a folha de pagamento para promoções por merecimento não daria para que todos os empregados aptos para serem promovidos pudessem receber dois níveis de promoção.

Então, a Diretoria da Codesp determinou que todos os empregados, independente do maior ou menor grau de merecimento funcional, teriam pelo menos um nível de promoção a título de merecimento. Isso foi uma liberalidade da empresa, ficando o

segundo nível a ser distribuído dentro do percentual possível para cada setor e a critério das gerências.

Pelas informações obtidas, cerca de 58% dos empregados com direito a promoção por merecimento tiveram dois níveis de promoção.

Levamos então ao presidente da Codesp um pedido para que a diretoria da empresa fizesse uma avaliação política e não técnica sobre as vantagens de estender esse segundo nível aos demais empregados que tiveram um nível de promoção. Sabemos que os reflexos financeiros na folha de pagamento não seriam grandes.

Porém, infelizmente, a Codesp já informou que não vai atender nosso pedido porque esse impacto financeiro não está previsto no orçamento deste ano.

A Diretoria

NOTAS RÁPIDAS

LIVRO SOBRE ITATINGA

Foi lançado em Santos o livro Itatinga 100 Anos – A Hidrelétrica e seu Legado, da escritora Ana Luisa Howard de Castilho.

ÔNIBUS PERIMETRAL

Ônibus que trafegam pela área portuária estão utilizando a Avenida Perimetral, deixando de entrar na Av. Eduardo Guinle. A mudança torna o trajeto mais rápido, evitando o trânsito na região do porto e o conflito com caminhões e trens. As linhas municipais que ti-

veram alteração são a 29, 100, 191 e 193 e intermunicipais 947 e 948, todas no sentido Centro/Ponta da Praia. Na mão de direção oposta (Ponta da Praia/Centro), todas as linhas que atendem o porto já circulam pela Perimetral.

EXPEDIENTE: Jornal dos Portuários é uma publicação do Sindaport, localizado à rua Júlio Conceição, 91, Vila Mathias, Santos, SP. Telefone (13) 4009-0300 - E-mails: presidente@sindaport.com.br e secretaria@sindaport.com.br = **Presidente:** Everandy Cirino dos Santos; **Vice-Presidente:** João de Andrade Marques; **Secretário-Geral:** Valdir Pfeifer da Silva Jr.; **1º Secretário:** Luiz Roberto Gomes; **2º Secretário:** David da Silva; **1º Tesoureiro:** Aguinaldo Alvares Rodrigues; **2º Tesoureiro:** Luiz Carlos dos Santos; **Diretor Jurídico:** Antonio Mendes Filho; **Diretor de Patrimônio:** Eduardo F. Herrera; **Diretor Social:** Ricardo Fernandes - **Jornalista Responsável:** Gisele de Oliveira - Mtb 28.641 - **Redação, edição, diagramação e fotos:** Gisele de Oliveira - Tiragem: 4 mil exemplares - Impressão: Diário do Litoral

CODESP

Plano de Saúde: agora portuário pode ficar no Ana Costa ou escolher outro convênio

Desde dezembro de 2004, o Ana Costa Saúde era o responsável pelo plano de saúde dos empregados na ativa e aposentados da Codesp.

Até a escolha, por licitação, do Ana Costa sofreremos nas mãos de empresas médicas que só queriam o dinheiro da Codesp, uma vez que não ofereciam as mínimas condições para atender a família portuária.

O contrato com o Ana Costa tinha vigência até 2008, mas foi renovado a pedido do SINDAPORT por mais um ano, até 2009. Sendo assim, o contrato com o Ana Costa chegou a cinco anos e a Codesp, por lei, não pôde mais renovar com esse plano de saúde.

Assim, a Companhia abriu concorrência para a contratação de uma ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS registrada na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que oferecesse aos empregados na ativa e ex-empregados aposentados, no mínimo, dois planos de saúde de duas operadoras.

Esclarecemos ao companheiro que essa modalidade de contratação está prevista na Lei 9.656/98, que regulamenta os planos privados de assistência à saúde.

Além da Codesp, já aderiram a essa modalidade de contratação os Ministérios do Trabalho, Justiça, Planejamento e Gestão e Instituto Federal de Ciência e Tecnologia, entre outros.



Sala do SINDAPORT foi transformada em posto de atendimento para informações sobre o plano de saúde da Codesp

Entenda como funciona a administradora de benefícios

A empresa que ganhou a licitação promovida pela Codesp foi a Aliança Administradora de Benefícios de Saúde.

Neste novo modelo de gestão, o usuário tem a opção de escolher a operadora médica. Em nosso caso, dos quatro planos oferecidos pela Aliança, o da Santa Casa seria o principal.

Ou seja, a Santa Casa ofereceu o menor valor para a Aliança, que por sua vez ficou como sendo o plano de saúde responsável para atender os empregados. Caso o portuário não quisesse ir para a Santa Casa, pagaria a diferença para ser atendido pelo Ana Costa, pela Unimed ou Bene Saúde.

Porém, para evitar transtornos a companheiros que fazem tratamentos médicos ou já tinham cirurgia marcada pelo Ana Costa Saúde, o SINDAPORT solicitou que os companheiros pudessem continuar nesse plano.

Felizmente, diante da rápida mobilização de nosso SINDICATO, conseguimos que

os empregados na ativa e aposentados que desejem permanecer no Plano de Saúde Ana Costa pudessem fazer essa opção até o dia 06 de dezembro. Assim ninguém seria mais transferido automaticamente para a Santa Casa, conforme anunciado inicialmente pela Codesp.

Para mais informações sobre a empresa acesse o site www.aliancaadm.com.br

PLANO DE SAÚDE

Explicação sobre o reajuste da mensalidade

O aniversário do contrato (data de reajuste) firmado pela Codesp com o Plano de Saúde é dezembro. Entretanto, em 2009, atendendo a um pedido do SINDAPORT, a Codesp não aplicou o índice de aumento.

Se o companheiro verificar, apenas em junho deste ano a mensalidade do Plano de Saúde de Ana Costa foi alterada.

Embora a Codesp tenha pago ao Ana Costa Saúde o retroativo do período (DEZEMBRO/2009 a JUNHO/2010), tais valores não foram repassados aos usuários, empregados e ex-empregados aposentados.

Ocorre que, por esse motivo, muitos companheiros não compreenderam a alteração de valores ocorrida agora com o ingresso da Aliança Administradora de Benefícios.

Porém, esclarecemos que no contrato firmado com a Codesp, o reajuste é sempre no mês de DEZEMBRO. Independente da empresa vencedora da licitação o reajuste dos valores deve ocorrer em DEZEMBRO.

O SINDICATO PEDIU À CODESP QUE ORIENTASSE OS TRABALHADORES SOBRE A MUDANÇA NO PLANO DE SAÚDE POR MEIO DO SISTEMA DE INTRANET E SOLICITOU A LISTA DE EMPREGADOS AFASTADOS OU EM FÉRIAS PARA QUE ENCAMINHASSE CARTA ORIENTANDO OS EMPREGADOS.

Carteirinha é distribuída aos aposentados no SINDICATO

A entrega das novas carteirinhas do plano de saúde está sendo feita aos empregados pela própria Codesp, no **Setor de Benefícios**.

Já os companheiros aposentados devem procurar seus sindicatos para receber a nova

carteirinha de identificação.

No SINDAPORT, a entrega é feita aos companheiros aposentados.

A CODESP enviou para cada sindicato a carteirinha de seus associados aposentados de acordo com o seguinte código:

- INÍCIO DO CÓDIGO 910 – SINTRAPORT
- INÍCIO DO CÓDIGO 912 – SINDAPORT
- INÍCIO DO CÓDIGO 915 – SINDICATO DOS RODOVIÁRIOS
- INÍCIO DO CÓDIGO 917 – SINDICATO DOS GUINDASTEIROS

O que diz nosso acordo coletivo sobre o Plano de Saúde

O nosso acordo coletivo de trabalho prevê que “a CODESP manterá o patrocínio do Plano de Saúde aos empregados e dependentes legais, competindo ao respectivo titular a permanência do pagamento da parcela de contribuição da ordem de 45% do seu valor.

O referido benefício será extensivo aos seus ex-empregados APOSENTADOS e seus dependentes legais, quando a aposentadoria ocorrer a serviço da empresa, sendo de responsabilidade do respectivo titular o pagamento da parcela de contribuição da ordem de 60% do seu valor”.

Assim, o ACT apenas institui

o benefício e dispõe sobre o percentual de desconto do empregado. O acordo não aborda **em momento algum o reajuste da mensalidade, ou seja, o valor pago pelo usuário.** O reajuste do plano de saúde é estipulado no contrato de prestação de serviços firmado entre a Codesp e a empresa médica.

O que cabe ao SINDICATO, e que será tentado para a próxima data-base, é negociar com a empresa uma parcela de contribuição diferenciada da prevista atualmente no atual Acordo Coletivo de Trabalho, com o fim de beneficiar os usuários do plano de saúde.

O que cabe ao SINDICATO, e que será tentado para a próxima data-base, é negociar com a empresa uma parcela de contribuição diferenciada da prevista atualmente no atual Acordo Coletivo de Trabalho, com o fim de beneficiar os usuários do plano de saúde.

CODESP

SINDICATO propõe que hora extra seja incorporada ao salário

A qualquer momento pode estourar na Codesp uma bomba-relógio chamada hora-extra. Assim que a Companhia anunciou que iria cortar o extraordinário por determinação do Governo Federal, o SINDICATO rapidamente procurou a direção da empresa.

Em reuniões com a diretoria da Codesp e em ofícios encaminhados, o SINDAPORT lembrou que as horas extras são realizadas há mais de 20 anos.

A empresa, por sua parte, informou que está sendo pressionada pelo Governo Federal e

pelo Ministério Público a acabar com o excesso de hora-extra, e pediu ao SINDICATO que fizesse uma proposta alternativa.

A proposta do SINDAPORT é a seguinte: **que a Codesp incorpore o extraordinário ao salário do empregado.**

O SINDAPORT entende, assim como análise do Departamento Jurídico da própria Codesp, que:

■ o pagamento da hora-extra ocorre habitualmente há mais de 20 anos como contraprestação

de trabalho prestado;

■ a Codesp paga a hora-extra como salário, não podendo, de forma alguma, suprimi-lo, pois a supressão, ou redução, representa redução salarial;

■ não é raro decisões judiciais considerando que a prestação de horas extraordinárias, por todo esse tempo, gera a incorporação ao patrimônio jurídico do trabalhador.

Novela do extraordinário pode acarretar em mais ações trabalhistas

Constantemente os sindicatos são acusados de serem verdadeiras fábricas de ações trabalhistas. Tal acusação ocorre, na maioria dos casos, por causa dos crescentes passivos trabalhistas das empresas.

Por essas e outras inverdades, é que recomendamos uma análise criteriosa da Codesp diante da possibilidade de supressão das horas extras.

Vamos evitar a criação de mais um passivo trabalhista, uma vez que é mais do que notório dentro da Codesp que o funcionário cumpra, por mais de duas décadas e regularmente, a jornada extraordinária, sejam elas em horas extras e jornadas duplas em regime ininterruptos.

Afinal, não é segredo para ninguém que a Codesp elabora uma tabela mensal de jornada dupla



HORA-EXTRA: Codesp pode evitar aumento de seu passivo trabalhista

extraordinária para cumprimento de seus funcionários, não sendo raros os casos em que empregados sofreram sanções disciplina-

res, por não cumprirem as tais horas-extras.

Aguardamos um retorno da empresa.

CODESP

Ponto eletrônico: implantação não pode ser somente para alguns

Novamente surgem comentários de que a Codesp estaria finalizando o processo de instalação do ponto eletrônico nos locais de trabalho, por determinação de Brasília.

O SINDAPORT já deixou claro sua posição e mais uma vez volta a afirmar que reconhece que o controle de ponto é de responsabilidade total da empresa. No entanto, se a Codesp entende ser ne-

cessário investir nesse tipo de controle, que então o faça para todos os empregados e não somente para algumas categorias.

Não iremos ficar calados e inertes se a Codesp tentar privilegiar alguns poucos a ficarem fora desse controle de ponto. Entendemos ser uma discriminação entre os empregados que têm os mesmos deveres e direitos dentro da empresa.

Esclarecimentos sobre ações contra a Codesp

Diante de comentários e da busca de informações por alguns associados, o Departamento Jurídico do SINDAPORT esclarece sobre duas ações coletivas em andamento contra a Codesp:

Uma está na 2ª Vara do Trabalho, sob o nº 00793001820-105020442, e trata sobre o adicional de hora-extra pago com percentual inferior para os empregados admitidos em 2005 e que sofreram com a aplicação da Resolução 09 do DEST até junho de 2006.

Essa ação aguarda redação de sentença da audiência de julgamento e, segundo nosso advogado Eraldo Aurélio Rodrigues Franzese, com boas possibilidades de êxito em primeira instância.

A outra ação, referente ao aumento de 80% para a Diretoria

da Codesp, está na 3ª Vara do Trabalho de Santos, sob o nº 01106201044302000.

Já houve audiência e foi dado prazo às partes para juntada de documentação aos autos.

Como não concordamos com a documentação apresentada pela empresa, o SINDICATO, por meio do Departamento Jurídico, requereu prova pericial para demonstrar que a mesma motivação que levou a empresa a reajustar os salários dos diretores serve para todos os empregados.

O processo aguarda a decisão do juiz quanto a realização de perícia. Ainda não há data de julgamento marcada.

Aguardamos ter esclarecido sobre o andamento das duas ações, caso ainda haja dúvidas o SINDICATO está à disposição para mais explicações.

Finalmente, Codesp regulamenta trabalho da fiscalização

Após diversas reivindicações do SINDAPORT, finalmente a Codesp criou uma resolução instituindo o regulamento geral de práticas de fiscalização. Há muito tempo pedimos uma regulamentação sobre o trabalho de fiscalização.

Finalmente, com a regulamentação, a Codesp amplia seu poder de fiscalização nos terminais e armazéns do Porto de Santos, dando mais poder aos fiscais da Companhia, uma vez que terão passe livre em todos os locais do cais.

Era inadmissível que companheiros da fiscalização fossem impedidos de entrar em alguns terminais. Fato que foi denunciado pelo SINDICATO diversas vezes por meio de ofícios e discutido em reuniões com a Companhia.

Internet

O SINDICATO encaminhou ofício a Codesp solicitando que os empregados que trabalham nas UFO's tenham acesso à intranet e Internet.

Estamos aguardando resposta da Codesp.

SOCIAL

GASE é homenageado na Câmara de Santos



Na foto, os voluntários do GASE Ariovaldo M. Paes, Silvio Campos e Janice Gomes

O trabalho voluntário realizado pelo GASE (Grupo de Apoio e Solidariedade aos Enfermos) do SINDAPORT recebeu homenagem do grupo Amigos do Albano, durante solenidade realizada na Câmara Municipal de Santos no último dia 26 de outubro. O GASE foi criado em 1999 com o objetivo de representar o SINDICATO em visitas aos doqueiros e familiares adoentados. Integram o GASE os voluntários Ariovaldo M. Paes (o único que está no grupo desde sua fundação), Silvio Campos, Regina Célia Campos e Janice Gomes Ferreira dos Santos. Para solicitar uma visita do GASE entre em contato com o SINDICATO pelo 4009-0300.

CÁRITAS - Grupo Filantrópico Portuário Convocação para Assembleia Geral Ordinária

Convidamos os senhores diretores, fundadores, colaboradores e simpatizantes para assembleia geral ordinária a realizar-se no dia 20 de dezembro, às 18 horas, na Associação Beneficente dos Funcionários Anotadores da Codesp, que fica na rua Liberdade, 76, para a seguinte ordem do dia:

- 1 - Eleição e posse da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Fiscal para o triênio 2011/2013;
- 2 - Informações referentes à situação da Entidade;
- 3 - Assuntos Gerais

João Carlos de Souza - Presidente

ATENÇÃO AO HORÁRIO DE ATENDIMENTO DA ASSISTENTE SOCIAL E DO AMBULATÓRIO MÉDICO

A assistente social do SINDICATO atende das **9 às 15 horas**. O novo horário atende a Lei 12.317, de 26/08/2010, que determina que a duração do trabalho da assistente social seja fixada em 30 horas semanais. Já o horário de funcionamento do Ambulatório Médico do SINDICATO é das **8 às 12 horas e das 13 às 17 horas**.

AULAS DE INFORMÁTICA

Os aposentados interessados em aulas de Informática de graça, devem entrar em contato com o Departamento de Aposentados.

PLANTÃO JURÍDICO

O Departamento Jurídico do SINDAPORT atende em regime de plantão. Confira os horários:

■ **Trabalhista:** Advogado Paulo Eduardo Lyra Martins Pereira - **3ª feira das 8 às 9 horas**

■ **Cível:** Advogada Talita Agria Pedrosa - **4ª e 6ª feiras das 9 às 10 horas**

■ **Previdenciário:** Advogados Cleiton Leal Dias Jr. e Katia H. F. S. Amaro - **5ª feira das 9 às 10 horas**.

HORÁRIO DO CAIXA

O funcionamento do Caixa para pagamento de boletos do SINDICATO é das 8 às 13 horas. Não atendemos fora desse horário.

DADOS CADASTRAIS

Associado, atualize seu endereço e telefone no cadastro do SINDICATO para que possa receber corretamente nossas correspondências.

COLÔNIA DE FÉRIAS

O SINDAPORT mantém convênio com o Sindicato dos Consertadores para a utilização da Colônia de Férias Chácara São José, em Serra Negra. Quem estiver interessado em conhecer o local pode entrar em contato com a nossa Secretaria ou pelo telefone 4009-0300.

PORTUS

Criado comitê em defesa do fundo de pensão dos portuários

O Governo Dilma ainda nem começou e a previsão de corte no orçamento já está sendo amplamente divulgada. O SINDAPORT está preocupado com essa possível diminuição de recursos federais e de financiamentos por parte do BNDES. Esperamos que o recém criado Comitê Nacional em Defesa do Portus esteja atento ao orçamento da União.

Foi criado no final de novembro no Rio de Janeiro, o Comitê Nacional em Defesa do Portus. A iniciativa, proposta e aprovada no X Congresso Nacional dos Trabalhadores Portuários, tem como objetivo estabelecer uma solução definitiva para a recuperação do plano PBP1, administrado pelo Portus.

O comitê já conta com um regimento interno que visa direcionar os encaminhamentos e decisões a serem tomadas em defesa do Portus.

O ministro de Portos, Pedro Brito, participou do evento e ressaltou que já conversou previamente com integrantes do novo governo sobre a necessidade de sanear em definitivo o Portus.

A criação do comitê contou com a participação de aproximadamente 80 pessoas, dentre eles



Foto: Samuel Tosta

O ministro Pedro Brito participou do lançamento oficial do Comitê em Defesa do Portus

presidentes e representantes das patrocinadoras, sindicatos, associações, diretoria e colaboradores do Instituto.

Representando os portuários de Santos estavam o secretário geral do SINDAPORT Valdir Pfeifer da Silva Jr. e o presidente da APP/Santos (Associação de Participan-

tes do Portus) Odair Oliveira. Representando a Codesp participou o companheiro Sérgio Figueiredo. A coordenação do Comitê Nacional em Defesa do Portus é do presidente da Federação Nacional dos Portuários, Eduardo Guterra. Em sua ausência, responderá Vilson Baltar Arsênio.

Novos conselheiros tomam posse no Portus

Tomaram posse, nos meses de novembro e dezembro, os novos conselheiros do Conselho Fiscal e Deliberativo do Portus.

No Conselho Fiscal assumiram, como representante dos participantes, Carlos Augusto da Rocha Souza como titular e suplentes, os companheiros José de Jesus Matos Filho (1º suplente) e Antonio

Francisco da Silva (2º suplente).

No Conselho Deliberativo foram empossados como representante dos assistidos Kleber Cardoso Corrêa como titular. Como suplentes foram eleitos Valter Leite Santana (1º suplente) e Humberto Giglio (2º suplente).

Conselho Deliberativo
Adrei Antonio Degasperri

Irineu Barros Filho
Kátia da Silva Gravina
Kleber Cardoso Corrêa
Ronaldo Vieira Malta
Valdir Pfeifer da Silva Júnior
Conselho Fiscal
Augusto Cesar Pimenta Lima
Eduardo Mateus Machado
Carlos Augusto da Rocha Souza
Paulo Roberto de Oliveira.