



ASSEMBLÉIA DIA 10 DE OUTUBRO, QUARTA-FEIRA, ANALISA PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Toda a categoria deve comparecer à assembleia dia 10 de outubro, próxima quarta-feira, às 20 horas, na sede do SINDAPORT.

Vamos analisar mais uma vez o novo Plano de Cargos e Salários implantado pela Companhia e um documento elaborado pelo Departamento Jurídico da empresa. Nesse documento são de-

tectados, entre outros problemas, o fato da Companhia ter agrupado diversos cargos e funções em categorias únicas o que é "extremamente perigoso, eis que pode ocasionar uma enxurrada de reclamações trabalhistas, objetivando a equiparação salarial dentro de cada classe criada. Caso a Codesp entenda por bem que tal agrupamento é fundamental para

cumprir os objetivos traçados no item 2 do Plano, deve ter um controle muito rígido do aproveitamento de seus funcionários em desvio de função, remunerando-os em conformidade com esta e não pela simples transposição salarial".

Por isso, ninguém deve assinar o PCS até a assembleia de quarta-feira. Págs 6 e 7.

SINDAPORT devolve Imposto Sindical pelo sétimo ano consecutivo

Pág. 3

SINDICATO firma convênio com Janco Corretora e Bradesco Seguros

Pág. 5

Nova diretoria da Codesp **SINDAPORT participa de reunião oficial**

Ao que parece a nova diretoria da Codesp foi escolhida por sua formação técnica. E por focar o profissionalismo é que o SINDAPORT mantém sua posição em defesa do trabalhador da Companhia e solicita à nova direção que priorize os funcionários da empresa. Págs 2 e 8



EDITORIAL

Após muita expectativa, conhecemos os novos diretores da Companhia e já encaminhamos nossas reivindicações

Foram meses de expectativa e especulações sobre diversos nomes e possíveis indicações, porém, no dia 12 de setembro finalmente conhecemos os novos diretores da Codesp. Apenas um dos quatro integrantes é funcionário de carreira da empresa: o engenheiro Paulino Moreira da Silva Vicente.

O novo diretor presidente, José Di Bela Filho, destacou a característica técnica dos executivos que assumem a direção, frisando tratar-se de profissionais de mercado que foram submetidos à Secretaria Especial de Portos e homologados para os cargos.

Além do presidente, José Di Bela Filho, a diretoria é formada por Paulino Moreira da Silva Vicente, que ocupa a diretoria de Infra-Estrutura e Serviços; Alencar Costa, como diretor de Administração e Finanças; e Carlos Helmut Kopittke, diretor Comercial e de Desenvolvimento.

Esperamos que a nova diretoria priorize a gestão técnica e análise os pleitos da categoria. Por essa razão, o SINDAPORT já encaminhou um ofício à nova diretoria solicitando reunião para

tratar dos seguintes assuntos:

■ Reestruturação da Companhia

Definição e fortalecimento do papel da Codesp enquanto administradora e fiscalizadora do Porto de Santos; Nova Estrutura Organizacional para dar suporte ao novo perfil da empresa que era também operadora. Enfatizando, entre outras áreas, a questão ambiental e de gestão de novos negócios; novo PCS para normatizar a relação capital/trabalho e atender as novas necessidades da empresa e do trabalhador. Ressaltamos que o Plano elaborado pela empresa não contou com a participação do trabalhador; Existem hoje diversos casos de desvios de função na empresa, seja por falta de vagas ou não enquadramento dentro do atual PUCS. Por essa razão, gostaríamos de regularizar essa situação, que a cada dia fica mais insustentável.

■ Reequiparação Salarial de 26,05% aos empregados que não possuem a URP

■ Fim da terceirização

Em meados de 2005, os Ministérios dos Transportes e do Planejamento,

oficializaram a CODESP quanto ao Tribunal de Contas da União e o Ministério Público do Trabalho estarem sistematicamente arguindo dirigentes de empresas estatais pela prática de contratarem terceirizados para atuarem em atividades fins, em face da ilegalidade dessa medida. Entretanto, nenhuma medida concreta foi tomada até o prezado momento.

■ Revisão de todos os contratos

Solicitamos que essa recém-empossada Diretoria, que foi escolhida por ter como base o conhecimento técnico portuário, revise todos os contratos e arrendamentos contrários aos interesses públicos.

■ Segurança aos portuários

Só este ano, seis trabalhadores portuários morreram nas operações no Porto de Santos. A Codesp, como Administradora do maior complexo portuário da América do Sul, deve primar pela segurança de todos os trabalhadores e por isso deve fiscalizar e coibir as empresas que desrespeitam as normas de segurança do trabalho.

A Diretoria

Associados podem se divertir na barraca de praia do SINDAPORT

A barraca de praia do SINDAPORT, agora em parceria com o CRC, volta a ser montada, a partir deste mês de outubro, todos os sábados, domingos e feriados. A barraca, que fica em frente a Igreja do Embaré, é aberta a todos os associados e familiares.



EXPEDIENTE: Jornal dos Portuários é uma publicação do Sindaport, localizado à rua Júlio Conceição, 91, Vila Mathias, Santos, SP. Telefone (13) 3232-8731 - E-mails: presidente@sindaport.com.br e secretaria@sindaport.com.br

Presidente: Everandy Cirino dos Santos; **Vice-Presidente:** João de Andrade Marques; **Secretário Geral:** Ricardo Fernandes; **1º Secretário:** Mauricio Manzotti; **2º Secretário:** João Batista A. Lopes; **1º Tesoureiro:** Valdir Pfeifer da S. Júnior; **2º Tesoureiro:** Aercio A. Almeida; **Diretor Jurídico:** Antonio Mendes Filho; **Diretor de Patrimônio:** Luiz Carlos dos Santos (Futura); **Diretor Social:** Roberto de Lima Galvão. **Jornalista Responsável:** Gisele de Oliveira - Mtb 28.641 - **Redação, edição, diagramação e fotos:** Gisele de Oliveira - Contato: (13) 9119-1387 ou imprensa@sindaport.com.br - Tiragem: 4 mil exemplares - Impressão: Gráfica Diário do Litoral

CODESP

Campanha Salarial 2007

Santos é referência nacional

Apesar das transformações ocorridas no setor portuário com a implantação da lei 8.630, nós, portuários empregados da Codesp, continuamos sendo referência para os trabalhadores das demais Companhias Docas.

Prova disso é que somente após aceitarmos a proposta de acordo coletivo, em assembléia realizada dia 03 de agosto, é que os demais sindicatos portuários definiram suas negociações. Até os trabalhadores do Rio de Janeiro só fecharam acordo após nossa completa formalização.

Em nossa negociação conquistamos

Conquistamos reajuste salarial de 7%; já nosso vale-refeição teve aumento de 10,5%, passando de R\$ 500,00 para R\$ 552,00.

reajuste salarial de 6% retroativo a 1º de junho e produtividade de 1% a ser paga a partir de 1º de janeiro de 2008. Nosso vale-refeição teve aumento de 10,5%, passando de R\$ 500,00 para R\$ 552,00.

O acordo coletivo tem validade de dois anos, porém, uma cláusula prevê a abertura de negociações para discutir as perdas em junho de 2008, caso o IPCA do período seja superior a 8%.



Mobilização da categoria foi decisiva para o sucesso da Campanha Salarial

SINDAPORT devolve Imposto Sindical

Pelo sétimo ano consecutivo, o SINDAPORT devolve a parcela do imposto sindical pertencente ao SINDICATO para os associados.

O SINDAPORT é uma das poucas entidades sindicais mantida apenas com a mensalidade dos associados; não cobramos taxa contributiva, social, nem no dissídio coletivo. Inclusive, na mesma assembléia que aprovamos a devolução do imposto sindical, também extinguimos a mensalidade sindical no 13º salário para todos os associados da ativa e aposentados.

Isso só é possível graças à maturidade da categoria, que reconhece a importância da sindicalização. Por isso, há sete anos, entre os meses de outubro e novembro, o SINDAPORT devolve aos associados 60% do imposto sindical, o equivalente à parcela destinada para nossa entidade. Os 40% restantes vão para a Confederação e Federação Nacional dos Portuários e para o Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), do Governo Federal.

Acordo de dois anos beneficia categoria

Defendemos para a categoria a proposta de acordo com dois anos de vigência porque diante do momento político – mudança da diretoria da Codesp e criação da Secretaria Especial de Portos – não teríamos benefício com o índice de um ano. E a conta é muito simples.

Desde 2002, temos conseguido índices salariais compatíveis com o IPCA e recuperado as perdas. Este ano, não seria diferente. A negociação caminhava para a obtenção de 3,20% de reajuste salarial, conforme IPCA de maio de 2006 a junho de 2007. Ao

analisarmos esse índice e o momento político, a diretoria do SINDAPORT decidiu levar para a categoria a possibilidade do acordo de dois anos. Assim, antecipamos um reajuste salarial que só estaria em nosso bolso em junho de 2008.

No entanto, independentemente do acordo com vigência de dois anos, com habilidade e criatividade poderemos em 2008 avançar em melhorias salariais, pois estaremos em um outro momento político (eleição), para isso a categoria deve continuar mobilizada.

Assembléia amanhã, quarta-feira, dia 10, às 20 horas, analisa Plano de Cargos e Salários

SEGURANÇA

Mais um prazo para a implantação do ISPS Code

Até o final de outubro a Codesp pretende implantar o sistema de segurança anti-terrorismo, exigência da certificação internacional portuária - ISPS Code. No entanto, para o SINDAPORT, mais uma vez, esse prazo será apenas para inglês ver.

Para quem não lembra, o ISPS Code, que reúne medidas de segurança, instituídas pela Organização Marítima Internacional (IMO), após os atentados de 11 de setembro de 2001 nos Estados Unidos. Aprovado por 163 países signatários, entre os quais o Brasil, o ISPS Code foi incluído na Convenção Solas (Salvaguarda da Vida Humana no Mar) da IMO que vigora desde 1974.

O prazo inicial para implantação total do sistema internacional de segurança

era 2004, mas até agora o Porto de Santos não conseguiu cumprir as regras exigidas.

No semestre passado, o ministro dos Portos, Pedro Brito, havia determinado que Santos cumprisse a primeira etapa do programa de vigilância até 23 de setembro. Porém, em visita à cidade, no dia 19 de agosto, Brito reconheceu que a data não seria respeitada, pois a troca da diretoria teria atrasado o processo.

Das medidas exigidas pelo ISPS Code, somente a vigilância por câmeras e um controle de acesso inicial (realizado pela Guarda Portuária)

conseguiram ser implantados.

Para cumprir os planos do Governo, a Companhia Docas deve terminar de instalar os equipamentos de identificação eletrônica no cais. O que para nós não estará pronto até o final deste mês.

Divulgação PMS



Em Santos, somente os terminais privados já conseguiram o certificado de segurança

JURÍDICO

Ação reivindica ATS pelo salário bruto

A categoria autorizou o SINDAPORT a ingressar com ação coletiva requerendo que o Adicional por Tempo de Serviço seja pago pela empresa pelo salário bruto.

Recentemente, a Controladoria Geral da União recomendou a Codesp uma definição sobre o pagamento do ATS, pois a empresa vem perdendo muitas ações trabalhistas sobre a questão.

Em reunião com o setor de Recursos Humanos da Codesp foi exposta a necessidade de incluir no acordo coletivo o pagamento do ATS pelo salário bruto. Mas, infelizmente, nosso pleito não foi atendido. Por isso, optamos pelo caminho judicial.

SINDAPORT reivindica mais segurança na Companhia

O SINDAPORT encaminhou no dia 24 de setembro, ofício ao novo presidente da Codesp, José Di Bella Filho, solicitando segurança nos prédios da Companhia.

Um funcionário foi assaltado no estacionamento do prédio onde funciona o setor de Recursos Humanos, ao lado do Museu do Porto. Segundo a vítima, ela vinha de uma agência bancária, onde efetuou um saque, e quando chegou ao pátio do complexo administrativo da Codesp para estacionar seu veículo foi surpreendida por um marginal, que estava armado em uma moto. O funcionário não reagiu e entregou o dinheiro. O bandido fugiu. No local havia apenas um porteiro.

Toda a comunidade portuária tem conhecimento da importância do ISPS

Code, certificação internacional que fez com que a Codesp implantasse um rigoroso e caro sistema de segurança, inclusive com a criação de um Centro de Controle e Comunicação, instalação de câmeras, crachás eletrônicos e novos portões de acesso, bem como a contratação de guardas portuários e porteiros. No entanto, as aparelhagens de segurança abrangem apenas o prédio da Presidência e as áreas públicas do cais, os demais locais administrativos, também pertencentes à empresa, não são contemplados com a devida vigilância.

Por essa razão, o SINDAPORT quer que a direção da Codesp instale nas demais áreas da Companhia – prédios e estacionamentos – câmeras de segurança e destine guardas portuários para a segurança dos empregados.

AVULSOS

Portuários: operadores devem priorizar registrados no Ogmo

A Seção Especializada em Dissídios Coletivos do Tribunal Superior do Trabalho decidiu em julgamento de dissídio coletivo de natureza declaratória, que os operadores portuários, ao contratar trabalhadores de capatazia por prazo indeterminado, devem dar prioridade àqueles inscritos ou cadastrados nos Órgãos Gestores de Mão-de-Obra (OGMOs). Caso as vagas não sejam preenchidas, é facultada a contratação livre e direta no mercado de trabalho.

A decisão tomou por base a Convenção nº 137 da Organização Internacional do Trabalho, segundo a qual "os portuários matriculados terão prioridade para a obtenção de trabalho nos portos".

O dissídio coletivo foi instaurado em setembro de 2006 pela Federação Nacional dos Operadores Portuários



Divulgação Codesp

A decisão do TST vale para os trabalhadores portuários de todo o Brasil

(Fenop), e pedia que o TST se pronunciasse a respeito da possibilidade de livre admissão dos trabalhadores de capatazia.

Assembléia sobre PCS reúne cerca de 300 aposentados

Cerca de 300 portuários aposentados, participaram de assembléia dia 13 de setembro na sede do SINDICATO. O objetivo foi explicar aos aposentados sobre a implantação do Plano de Cargos e Salários da Codesp e esclarecer dúvidas sobre benefícios, como a complementação da aposentadoria paga pela empresa. O advogado do SINDAPORT, Eraldo Aurélio Rodrigues Franzese, também participou da assembléia.

O SINDAPORT já encaminhou ofício à Companhia solicitando que mesmo com a implantação do novo PCS não haja prejuízos aos portuários que recebem a complementação.

SINDAPORT FIRMA CONVÊNIO COM



Corretora de Seguros

E ASSOCIADOS GANHAM DESCONTO DE 20%

O SINDAPORT firmou convênio com a JANCO CORRETORA para que associados tenham desconto de 20% na BRADESCO SEGUROS. O desconto também vale para pais e filhos de associados do SINDICATO. Informações com a corretora de seguros Patrícia Ramos pelo telefone 3222-6867.



Bradesco
Seguros e Previdência

DROGARIA ARAÚJO



ASSOCIADOS DO SINDAPORT TÊM DESCONTO DE 30% EM MEDICAMENTOS. É NECESSÁRIO APRESENTAR GUIA DO SINDICATO. TELEFONE: 3232-7250 RUA JÚLIO CONCEIÇÃO, 76 QUASE EM FRENTE AO SINDICATO

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Esclarecimentos sobre o PCS

Sempre que abordamos o Plano de Cargos e Salários temos que fazer um histórico do assunto, que é cercado sempre de muita polêmica.

O PCS implantado pela Codesp foi elaborado exclusivamente pela Companhia e aprovado pelo DEST no ano passado. Mais uma vez esclarecemos que o SINDICATO só tomou conhecimento do novo plano depois de totalmente pronto. Assim que tivemos acesso ao documento detectamos inúmeros problemas e, de imediato, levamos para análise da

categoria, que discutiu o assunto em reuniões e assembléias. Uma comissão para tratar do assunto foi criada e apontou para a Companhia diversas alterações que deveriam ser feitas.

No entanto, em abril deste ano, para surpresa de todos, a ex-diretoria quis implantar o PCS à força, mas de forma rápida e com a mobilização

da categoria, conseguimos, através de contatos políticos, barrar sua entrada em vigor.

Porém, pouco mais de um mês antes da mudança da diretoria, fomos surpreendidos com a abertura das adesões ao PCS. Infelizmente, alguns companheiros muito apressadinhos foram correndo assinar o documento. Até o fechamento deste jornal, 400 dos quase 1.400 empregados, ou seja, menos de 30% dos funcionários da empresa, aderiram ao novo plano, que agora é questionado até pelo Departamento Jurídico da Codesp.

Para esclarecer ainda mais a categoria, fizemos reuniões específicas por atividade com a presença, inclusive dos advogados de nosso Departamento

Jurídico Eraldo Aurélio Rodrigues Franzese e Paulo Eduardo Lyra Martins Pereira.

Nas reuniões analisamos o PCS sob dois aspectos: um referente às nossas reivindicações, pleitos que não foram atendidos e sugestões; e o outro, quais as implicações jurídicas que adesão ao PCS pode ocasionar aos trabalhadores que possuem ação judicial questionando o desvio de função.

Os advogados esclareceram que a adesão ao PCS é individual, por isso cabe a cada empregado analisar os prós e contras. No caso do trabalhador que possui ação contra a empresa sobre desvio de função, foi explicado que no futuro a Codesp pode utilizar a adesão ao plano como arma de defesa.

Por isso, se você ainda tem dúvidas sobre o PCS não assine nada até a assembléia de quarta-feira, dia 10, ou procure os advogados do SINDICATO.

**SE VOCÊ AINDA TEM
DÚVIDAS SOBRE O
PCS NÃO ASSINE
NADA ATÉ A
ASSEMBLÉIA DE
QUARTA-FEIRA, DIA 10**

Novo valor da mensalidade sindical

Diante dos aumentos de água, luz, impostos e demais despesas para a manutenção de nossa Entidade, tivemos que reajustar a mensalidade sindical de R\$ 37,50 para R\$ 39,50. Os associados aposentados, que têm 25% de desconto, já pagam o novo valor desde junho. Já o pessoal da ativa só teve o novo valor descontado no holerite neste mês de outubro. A cobrança total foi de R\$ 45,50, ou seja, R\$39,50 + R\$ 6,00 (o equivalente às diferenças dos meses de junho, julho e agosto).

APOSENTADOS

Prestigie a Casa do Aposentado do SINDAPORT

Após passar por uma ampla reforma, a Casa do Aposentado do SINDAPORT foi reaberta. Os companheiros podem ler jornais, revistas, tomar um cafezinho e, é claro, rever e conversar com antigos colegas de trabalho. Compareça, não é preciso pagar nada além da mensalidade que você já paga.

Campeonato de Dama, Sueca e Dominó

O Departamento de Aposentados do SINDAPORT está organizando um campeonato de dominó, sueca e dama. Podem participar associados da ativa e aposentados. As inscrições devem ser feitas na Casa do Aposentado do SINDICATO. Informações com o diretor Leite, no Departamento de Aposentados.

CONVÊNIO COM ADVOGADOS EM GUARUJÁ : Advogados Cássio Raul Ares, André Dias da Cunha e Celso da Costa Kubo
Av. Thiago Ferreira 1.088, conj 11, Vicente de Carvalho. Informações pelo telefone 3341-1665.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Assembléia dia 10, quarta-feira analisa PCS

Para os críticos de plantão que achavam que a diretoria do SINDAPORT era contrária à implantação do Plano de Cargos e Salários apenas por ser, vamos expor em assembléia quarta-feira, dia 10 de outubro, às 20 horas, novos fatos e a análise do próprio Departamento Jurídico da Codesp que contesta vários aspectos do novo plano.

Para aqueles que defendiam cegamente o PCS implantado pela Companhia, informamos que na última reunião do Consad, e que contou com a participação da nova diretoria, foi apresentado documento elaborado por Nannini & Quintero Advogados Associados (Departamento Jurídico da Codesp).

No documento é citado que no plano elaborado pela Codesp foram agrupados diversos cargos e funções em categorias únicas o que é **“extremamente perigoso, eis que pode ocasionar uma enxurrada de reclamações trabalhistas, objetivando a equiparação salarial dentro de cada classe criada. Caso a Codesp entenda por bem que tal agrupamento é fundamental para**

cumprir os objetivos traçados no item 2 do Plano, deve ter um controle muito rígido do aproveitamento de seus funcionários em desvio de função, remunerando-o em conformidade com esta e não pela simples transposição salarial”.

O documento enfatiza, ainda, que **“deve a Companhia ficar atenta para o fato de que a mera transposição salarial prevista no plano, sem observar e destacar os benefícios pessoais (inclusive origem destes), pode gerar a classificação inicial distinta (níveis salariais) entre empregados exercentes de uma mesma função e que teoricamente pode justificar uma condenação em eventual reclamação trabalhista para obtenção de equiparação salarial”.**

Outro problema destacado pelo Departamento Jurídico da Codesp refere-se à complementação de aposentadoria. **“Isto porque, o ex-funcionário aposentado que recebe a complementação de aposentadoria, o faz em relação ao seu paradigma da ativa, o qual**

tinha seu cargo/função previsto no antigo PUCS”.

Por essa razão, está no documento que **“deve a Codesp analisar quem são os contemplados com a complementação de aposentadoria e estabelecer uma relação específica detalhada entre os cargos antes previstos no PUCS e os atuais do PCS”.**

Diante de tantos questionamentos com relação ao PCS implantado pela Codesp, acreditamos que a ex-diretoria tenha se apressado para conseguir a aprovação do DEST para a implementação do plano, porém, não analisou as questões jurídicas que envolvem a criação de uma nova norma de trabalho, alterando cargos, funções e salários.

Para nossa surpresa a nova diretoria ao tomar conhecimento dos “problemas” que envolvem o novo PCS está analisando a possibilidade de suspender sua efetiva implantação ou até de prorrogar o prazo de adesão, que termina dia 15 de outubro.

Por isso solicitamos que ninguém assine o PCS até a data da assembléia, dia 10 de outubro, próxima quarta-feira.

CONVÊNIOS SINDAPORT

Para ter direito aos descontos o associado deve retirar guia na Secretaria do SINDICATO. Informações: 3232-8731

CLÍNICA DE FISIOTERAPIA

◆ **INFIS - Instituto de Fisioterapia de Santos** - Desconto de 50% para associados do SINDAPORT. R. Martim Francisco, 321 - Encruzilhada – Santos
Tel: 3233-6167

ESCOLA DE MÚSICA

◆ **Arte Musica Toninho Mathias**
Desconto de 10% nas mensalidades. R. Euclides da Cunha, 11 salas 312/313 Shopping Miramar–Piso G2

–Tel: 3289-2354

FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO

◆ **Ao Farmacêutico**
Av. Sen. Pinheiro Machado, 633 –
Tels: 3257-5858 ou 3251-5954

◆ **Farmácia Exclusiva**
Av. Afonso Pena, 30 - cj 02 - Santos
Tels: 3235-5116 ou 3224-8169

◆ **Pharmacia Physalis**
Descontos de 20% a 30% nos medicamentos. R. Borges, 326 – Encruzilhada

Santos. Tel: 3271-7381

PSICÓLOGA

Drª Adriana Ramos da Silva
Av. Antonio Emmerick, 1509 - SV -
Tels.: 3561-1261/9143-0286

Drª Tânia Maria Brasil Soares

Psicóloga e Pedagoga. Especialista em psicologia analítica - Av. Almirante Cochrane, 194 cj 103 –Tels: 3238-2874/3238-0240/9124-8343

DIRETORIA DA CODESP

SINDAPORT participa de reunião com a nova diretoria da Codesp

Na última sexta-feira, dia 05 de outubro, a diretoria do SINDAPORT teve a primeira reunião oficial com a nova diretoria da Codesp. Também participaram do encontro representantes dos setores de Recursos Humanos e do Jurídico da empresa.

A reunião foi muito positiva e teve como discussão o relacionamento entre empresa e SINDICATO.

Um fato que deveria ser normal, mas infelizmente não aconteceu com as últimas diretorias que assumiram na Codesp: a dispensa dos ocupantes de cargos de confiança e assessorias. Infelizmente, já virou rotina que a cada nova diretoria haja novas contratações e muitos contratados de exercícios anteriores continuem na empresa sem

necessidade e, o pior, sem nenhuma produtividade. Sobre essa questão, José Di Bella Filho, explicou que todas as pessoas que atuavam em cargos de confiança foram entrevistadas pelos novos diretores e passaram por uma avaliação técnica. Segundo o dirigente, foram dispensados os profissionais que não estão enquadrados na proposta de trabalho da nova diretoria.

O SINDAPORT deixou claro que apoiará a nova diretoria quando necessário, mas que será crítico quando precisar. Explicamos que esperamos medidas que visem o bom relacio-



Nova diretoria apresentada após reunião do Consad

namento com os trabalhadores e, principalmente, visando o futuro da empresa.

A diretoria do SINDAPORT fez questão de destacar quatro pontos importantes e essenciais nesse momento:

1) Um canal aberto, permanente e fortalecido para discussão da relação capital/trabalho, fortalecendo o setor de Recursos Humanos da empresa. Ressaltamos as principais prioridades da categoria, que ao serem atendidas pela empresa tendem a evitar novos passivos trabalhistas. Como exemplo, citamos a ação do ATS pelo bruto.

2) A implantação do novo PCS da empresa. Após um breve relato sobre tudo que envolveu o assunto

nos últimos meses, ressaltamos que o plano não teve a participação dos trabalhadores. Comunicamos a diretoria da Codesp sobre a assembléia que o SINDAPORT realizará quarta-feira, dia 10 de outubro sobre o PCS e que aguardamos uma proposta ou encaminhamento da empresa sobre o assunto.

3) Ressaltamos também o entendimento favorável do SINDAPORT sobre a importância da Codesp presidir o Cenep – Centro Nacional

de Excelência Portuária e a importância da Autoridade Portuária indicar, dentro do seu quadro funcional, um profissional para presidir o centro.

4) Por último, a diretoria do SINDAPORT enfatizou o fortalecimento do papel da Codesp como autoridade e fiscalizadora do Porto de Santos, perante os demais agentes, inclusive com real e eficaz poder perante os operadores e terminais privados.

Codesp dispensa 11 pessoas

Temos que ressaltar a demissão de 11 ocupantes de cargos de confiança que atuavam na Codesp por indicações políticas. A maior parte das dispensas ocorreu nos setores da presidência e da diretoria de Administração e Finanças.

Apenas na diretoria de Infra-estrutura não houve demissões até agora.

Das indicações da antiga diretoria, três pessoas, fruto de indicações políticas, ainda continuam na empresa.

Até o fechamento desta edição,

Wagner Moreira Gonçalves continuava como gerente de Mercado e Novos Negócios da diretoria Comercial. Alexandra Sofia Grotta ainda responde pela superintendência de Meio Ambiente e Gerson Rezende continua na Gport.