



# UNIDADE PORTUÁRIA

Santos, 14 de maio de 2021.

**CAMPANHA SALARIAL 2021**

**ASSEMBLEIA PRESENCIAL  
NESTA TERÇA-FEIRA, 18/05,  
ÀS 20 HORAS, NA SEDE DO  
SINDICATO**

Categoria está convocada para mais uma assembleia na sede do SINDAPORT. O objetivo é avaliar a nova contraproposta oferecida pela empresa ou recusá-la e partir para o dissídio coletivo. Participe da assembleia às 20 horas. Todos os procedimentos de segurança de prevenção à covid serão seguidos: uso de máscara, disponibilização de álcool em gel e distanciamento social.

**NOVA CONTRAPROPOSTA DA  
EMPRESA AVANÇA UM POUCO, MAS  
AINDA NÃO ATENDE AOS ANSEIOS  
DA CATEGORIA**

Na última quarta-feira, a diretoria do SINDAPORT participou de uma reunião com a diretoria da SPA para discutir e analisar a Campanha Salarial da categoria. A reunião foi realizada porque a empresa recebeu o ofício com a nossa contraproposta, conforme autorização dada pela categoria na assembleia do dia 04 de maio. Após discussão sobre o assunto, o presidente da empresa Fernando Biral e o diretor Financeiro e Administrativo Marcus Mingoni comprometeram-se a enviar nova proposta para o SINDICATO. No documento enviado ao SINDAPORT, reconhecemos que houve um pequeno avanço em relação a proposta anterior oferecida pela Empresa, mas os itens ainda não atendem as necessidades da categoria.

**POSIÇÃO DA DIRETORIA DO SINDAPORT:  
RECUSAR A NOVA PROPOSTA DA EMPRESA.**

# **ASSEMBLEIA VAI DEBATER E DECIDIR OS PRÓXIMOS PASSOS DA CAMPANHA SALARIAL 2021/2022**

Na assembleia da próxima terça-feira, 18 de maio, a categoria poderá decidir o rumo da Campanha Salarial 2021/2022.

A categoria pode recusar a nova proposta da empresa, já marcando

uma nova assembleia para o fim do mês. Assim ganhamos tempo para instaurar o Dissídio Coletivo de GREVE e divulgar o calendário de paralisação. Outra alternativa é recusar a nova proposta da SPA, mas acreditar na continuidade das negociações e esperar que a empresa ofereça mais uma contraproposta até o final deste mês.



## **NOVA CONTRAPROPOSTA APRESENTADA PELA SPA**

1- Reconhece a data base da categoria, entretanto não tem autorização dos órgãos de controle externo para garanti-la e tampouco para prorrogar o ACT vigente.

2 - A proposta da empresa passa de 3% para 3,5% o reajuste salarial

3 - Pagamento das horas extraordinária: o de 100% para 85%, a partir de 1º/07/2021, o de 85% para 80% a partir de 1º/01/2022;

4 - Abono de férias de 50% para 45% a partir de 1º/07/2021;

5 - Apólice de Seguro de Vida em Grupo → aos empregados com contrato suspenso (ex. aposentados por invalidez), o benefício será garantido por 5 anos, a partir da suspensão do contrato.

## **PROPOSTA ANTERIOR APRESENTADA PELA SPA**

1 - reduzir o pagamento das horas extraordinária de 100% para 75%;

2 – reduzir o abono de férias de 50% para o limite legal (1/3);

3 – acabar com a complementação de aposentadoria;

4 - apólice de Seguro de Vida em Grupo → Aos empregados com contrato suspenso (ex. aposentados por invalidez), o benefício será garantido por 5 anos, a partir da suspensão do contrato